



COMUNE DI CARDEDU

Provincia di Nuoro

DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 37 DEL 21.05.2019

COPIA

Oggetto: Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Approvazione metodologia di valutazione dei Responsabili titolari di PO e del personale dei livelli.

L'anno DUEMILADICIANNOVE il giorno VENTUNO del mese di MAGGIO alle ore 17,45, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita presso il Comune intestato con la presenza dei Signori:

Piras Matteo	Sindaco,	Presente
Sabrina Cocco	Assessore,	Assente
Simone Cucca	Assessore,	Assente
Armando Molinaro	Assessore,	Presente
Federico Scattu	Assessore,	Presente

Quindi 3 presenti e 2 assenti

Partecipa con funzioni consultive, referenti, d'assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 267/2000) il segretario Comunale Dott.ssa Giovannina Busia.

Presiede il Sindaco Ing. Matteo Piras, il quale, constatato che gli intervenuti sono in numero legale dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Vista la circolare del Ministero dell'interno n.17202 in data 7 giugno 1990;

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri ex art. 49 del decreto legislativo n. 267/2000; dai responsabili delle Unità Operative:

SEGRETERIA, AAG.GG., favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica

La Giunta Comunale

Premesso che l'art. 7 comma 1 del decreto D.lgs. 150/2009, così come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, prevede che: *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'organismo indipendente di valutazione, il sistema di misurazione e valutazione della performance;*

Richiamati:

- il D.lgs. n. 267/00 (TUEL);
- il D.lgs. n. 165/2001;
- il D.lgs. n. 74/2017 di modifica del D.lgs. n.150/2009;
- il nuovo CCNL 21.05.2018 – Funzioni Locali;

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 14 del 22.02.200 e ss. mm. e/o ii.;

Ricordato come, al fine di adeguarsi alle disposizioni del decreto legislativo n.150/2009 e successive variazioni, sia stata, a suo tempo, predisposta un'apposita disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance”, approvata con deliberazione di G.C. n. 60 del 20.09.2011, integrata da successiva deliberazione di G.C. n. 67 del 27.10.2011;

Considerato:

- che l'Ente ha provveduto alla predisposizione di una nuova metodologia relativa alla valutazione delle posizioni organizzative, del personale dei livelli e che la stessa è stata trasmessa alle OO. SS. e alle RSU interne ai fini della preventiva informativa ed avvio della fase di confronto;
- che le OO.SS non hanno richiesto confronto in esito all'avvenuta trasmissione (Prot. n. 1239 del 25.03.2019) della metodologia da parte dell'Ente;
- che sulla metodologia, allegata al presente atto, in data 11/04/2019, con protocollo dell'Ente n. 1426 in pari data, è stato acquisito il parere vincolante positivo del Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 7 c.1 del D.lgs. n. 150/2009;

Atteso:

- che con deliberazione di G. C. n. 35 del 21.05.2019 è stato approvato il Piano delle Performance 2019-2021;
- il nuovo SMVP verrà applicato con decorrenza 01/01/2020 e fino a quel momento verrà applicato l'attuale sistema, ancora in linea con le esigenze amministrativo-istituzionali del Comune di Cardedu;

Visti i pareri preventivi espressi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come novellato dall'art. 3 c. 1 lett. b) del D.L. 174/12 dal Responsabile del Settore competente, in ordine alla regolarità tecnica;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge.

DELIBERA

Di approvare la nuova metodologia di valutazione della performance relativa ai Responsabili titolari di posizione organizzativa, al personale del comparto, che, allegata al presente atto (Allegato 1), costituisce parte integrante e sostanziale dello stesso;

Di stabilire che la nuova metodologia verrà applicata con decorrenza dal 1 gennaio 2020 e che, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.lgs. n. 150/2009 come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, l'Amministrazione Comunale si riserva di effettuare con cadenza annuale, previo confronto con le rappresentanze sindacali e parere vincolante del Nucleo di Valutazione, gli aggiornamenti che si renderanno necessari in ordine alle modalità applicative e agli effetti prodotti dalla presente metodologia, sia alle integrazioni e/o le modifiche che si renderanno necessarie a seguito dell'approvazione del nuovo contratto decentrato integrativo, parte normativa, triennio 2019-2021, in conformità alle disposizioni contenute nel nuovo CCNL 21.05.2018;

Di ritenere applicabile, fino alla suddetta data, l'attuale sistema, ancora in linea con le esigenze amministrativo-istituzionali del Comune di Cardedu;

Di disporre la pubblicazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del

Comune di Cardedu, nella sezione *“Amministrazione Trasparente”*, sottosezione di primo livello: *“Performance”*, sotto sezione di secondo livello: *“Sistema di valutazione”*.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
f.to Ing. Matteo Piras

Il segretario Comunale
f.to Dott.ssa Giovannina Busia

PARERE PREVENTIVO DI REGOLARITA' TECNICA
Artt. 49 e 147 bis D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267
FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio Segreteria, AA.GG.
f.to Dott. Antonio Piras

PARERE PREVENTIVO DI REGOLARITA' CONTABILE
Artt. 49 e 147 bis D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267

Il sottoscritto vicesegretario Comunale visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

- Che la presente deliberazione, in applicazione del D.Lgs. 267/2000:
- È stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno 22.05.2019 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1);
- diviene esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, comma 3, D.Lgs. 18 Agosto 2000, n.267).

Dalla Residenza comunale, 22.05.2019

il vicesegretario Comunale
f.to Dott. Antonio Piras

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DA SERVIRE PER USO AMMINISTRATIVO.

IL RESPONSABILE SERVIZIO AMMINISTRATIVO
f.to Dott. Antonio Piras